MONGOLIAN ECONOMY
BUSINESS.MN
2019 оны 04 сар №05 | www.business.mn

СТАРТАП УУ, ЖДҮ ЮҮ?

ИННОВАЦИАР БОРДОХУЙ

А.ХАНГАЙ ӨЛМИЙ ДЭЭРЭЭ ТЭЭСЭН ЭХ ОРОН

АЧААНЫ ХҮНДИЙГ ҮҮРЭГЧ

ПРАКТИКАЛ ДААТГАЛ КОМПАНИЙН ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРАЛ О.ГАНТӨМӨР

САНХҮҮГИЙН ТАЙЛАНГАА ХЭРХЭН "УНШИХ" ВЭ?

Б.ЖАРГАЛСАЙХАН: ХҮН ЭХЛЭЭД ӨӨРИЙГӨӨ ГОЛЖ СУРАХ ЁСТОЙ

ТАНАЙ КОМПАНИ СТРАТЕГИ ТӨЛӨВЛӨГӨӨТЭЙ ЮҮ?

8 658000 209019

Агуулга/

ЭКСПЕРТҮҮД



Д.ЭНХБАТЫН БУЛАН

СТАРТАП УУ, ЖДҮ ЮУ? 26



БАЙГУУЛЛАГЫН ХӨГЖИЛ

БИЗНЕСИЙН ТӨГӨЛДӨРШЛИЙН ЗАГВАРУУД 36



СТРАТЕГИ

ТАНАЙ КОМПАНИ СТРАТЕГИ ТӨЛӨВЛӨГӨӨТЭЙ ЮУ? 80



САНХҮҮ

САНХҮҮГИЙН ТАЙЛАНГАА ХЭРХЭН "УНШИХ" ВЭ? 44



АСУУДЛЫГ ШИЙДЭХ НЬ

КРАУДФАНДИНГААР ХЭРХЭН САНХҮҮЖИЛТ БОСГОХ ВЭ? 66

Shark
ХҮН ЭХЛЭЭД ӨӨРИЙГӨӨ ГОЛЖСУРАХ ЁСТОЙ 12

Даатгал
БОЛОМЖ ТЭЭСЭН ДААТГАЛЫН ЗАХ ЗЭЭЛ 22

Д.Энхбатын булан
СТАРТАП УУ, ЖДҮ ЮУ? 26

Гарааны бизнес
МОНГОЛЫН EHLEL 30

Гарааны бизнес
ЖИЖИГ БИЗНЕС ЭРХЛЭГЧ НАРТ ТУЛГАРДАГ АСУУДЛУУД 30

Өсөлттэй бизнес
БАРИЛГЫН ХОС ЭРДЭНЭ 32

Байгууллагын хөгжил
БИЗНЕСИЙН ТӨГӨЛДӨРШЛИЙН ЗАГВАРУУД 36

Эрүүл амьдрал
АНИРГҮЙН ТАНСАГЛАЛ 38

Санхүү
САНХҮҮГИЙН ТАЙЛАНГАА ХЭРХЭН "УНШИХ" ВЭ? 44

Гадаадын монголчууд
ӨЛМИЙ ДЭЭРЭЭ ТЭЭСЭН ЭХ ОРОН 46

Судалгаа
БИЧИЛ, ЖИЖИГ, ДУНД ҮЙЛДВЭРЛЭЛ ЭРХЛЭГЧ БРИГАД 52

Woman entrepreneur
ДЭЛХИЙН ХЭМНЭЛД ХӨТЛӨГЧ 54

Онлайн маркетинг
ФЭЙСБҮҮК МЕССЕНЖЕРЭЭР QUIZ ХИЙХ 6 ШАЛТГААН 58

Манлайлагч
АЧААНЫ ХҮНДИЙГ ҮҮРЭГЧ 60

Асуудлыг шийдэх нь
КРАУДФАНДИНГААР ХЭРХЭН САНХҮҮЖИЛТ БОСГОХ ВЭ? 66

Green Entrepreneur
ИННОВАЦИАР БОРДОХУЙ 68

Технологи
ТОГЛООМЫН ДҮРЭМ ШИНЭЧЛЭГДЭЖ БАЙНА 72

Хоол хүнс
"ХӨӨРХӨН ӨӨ" СТРАТЕГИ 76

Брэндийн түүх
GILLETTE-ИЙН ТҮҮХ 79

Стратеги
ТАНАЙ КОМПАНИ СТРАТЕГИ ТӨЛӨВЛӨГӨӨТЭЙ ЮУ? 80

Авто
ЗАХИРЛЫГ МАШИНААР НЬ ШИНЖИХҮЙ 82

Ном
ISO 21500 БУЮУ ТӨСЛИЙГ УДИРДАХ БАГАЖ 84

ДЭЛХИЙ 2019
ХИЙМЭЛ ОЮУН ЗАГВАРЫН ЕРТӨНЦӨД 85

CEO БИЧИЖ БАЙНА
БЭРХШЭЭЛ, ЗОВЛОН БОЛ АМЬДРАЛЫН НЭГЭЭХЭН ӨНГӨ 86

EVENT 87

Networking 88

ЭНТРЕПРЕНЕРҮҮД

Shark
ХҮН ЭХЛЭЭД ӨӨРИЙГӨӨ ГОЛЖ СУРАХ ЁСТОЙ 12



Гарааны бизнес
МОНГОЛЫН EHLEL 28



Өсөлттэй бизнес
БАРИЛГЫН ХОС ЭРДЭНЭ 32



Эрүүл амьдрал
АНИРГҮЙН ТАНСАГЛАЛ 38



Гадаадын монголчууд
ӨЛМИЙ ДЭЭРЭЭ ТЭЭСЭН ЭХ ОРОН 46



Woman entrepreneur
ДЭЛХИЙН ХЭМНЭЛД ХӨТЛӨГЧ 54



Green Entrepreneur
ИННОВАЦИАР БОРДОХУЙ 68



Хоол хүнс
"ХӨӨРХӨН ӨӨ" СТРАТЕГИ 76



Манлайлагч
АЧААНЫ ХҮНДИЙГ ҮҮРЭГЧ 60



Сео бичиж байна
БЭРХШЭЭЛ, ЗОВЛОН БОЛ АМЬДРАЛЫН НЭГЭЭХЭН ӨНГӨ 86





Нас



Бичил, жижиг, дунд үйлдвэрлэл эрхлэгч

БРИГАД

1990-ээд оныг хүртэл барилгын бригадууд нэгдсэн зохион байгуулалттайгаар ажилладаг байлаа. Барилгын мэргэжилтэй ажилчид аль нэг барилгын байгууллагад харьяалагдаж, тухайн байгууллага нь мэргэжлийн чиглэлээс нь шалтгаалан бригадад хуваарилдаг байсан. Тухайн ажилдын нийгмийн халамжийн асуудал ч мөн энэ л тогтолцоогоороо дамжин хэрэгждэг байв.

Харин одоогийн нөхцөл байдлыг тодорхойлох үүднээс ЖЭРЭС ОУТББ-ын "Улаанбаатар хотын гэр хороололд дулааны алдагдал багатай орон сууц барихад дэмжлэг үзүүлж, зөвлөгөө өгөх, санхүүгийн зуучлалын үйлчилгээ үзүүлэх СӨБП" хүрээнд Монголын Барилгын Үндэсний Ассоциаци, Ногоон санаачлага ирээдүйн технологи ТББ-аас 1300 гаруй бригадын дунд хийсэн судалгаанаас хүргэе. /2019.01 сар/

Үйл ажиллагааны статус

36% БАРИЛГЫН ТУСГАЙ ЗӨВШӨӨРӨЛТЭЙ ХХК

15% БАРИЛГЫН ТУСГАЙ ЗӨВШӨӨРӨЛГҮЙ ХХК

43% ЗӨВШӨӨРӨЛГҮЙ

Бригадуудын үйл ажиллагааны чиглэл



Боловсрол

63.4% Бүрэн дунд

26.7% Дээд

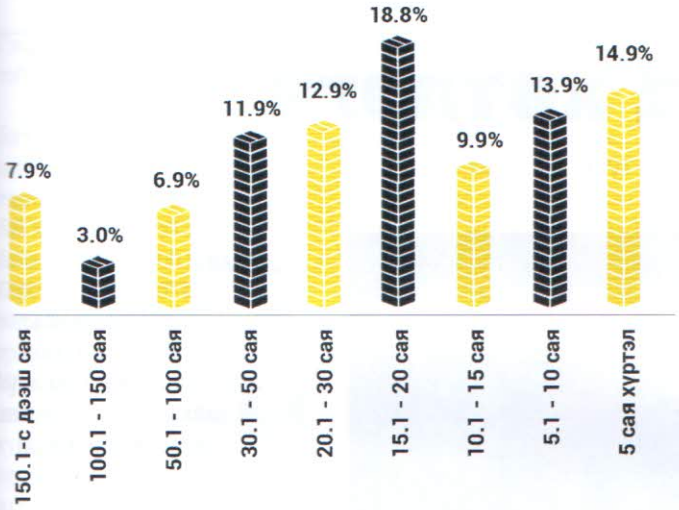
4.1% Техникийн болон мэргэжлийн

2.1% Боловсролгүй

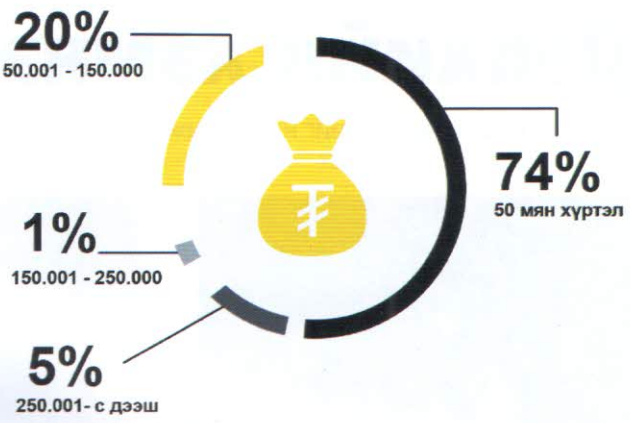
2.0% Суурь

1.8% Бага

Бригадуудын жилийн орлого /төг

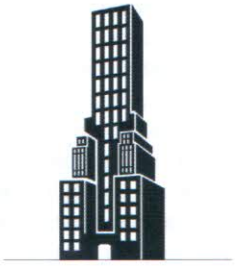


Нэг гишүүний өдрийн орлого /төг

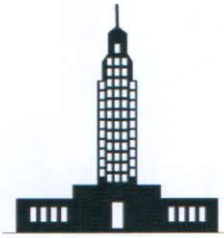


Ихэвчлэн 3-6 гишүүнтэй байх бөгөөд 70 хувь нь жилийн 30 сая хүртэл төгрөгийн орлоготой ажилладаг. Энэ нь тэдний статус буюу ХХК, барилгын зөвшөөрөлтэй ХХК, зөвшөөрөлгүй эсэхээс хамаарахгүй байна. Мөн гишүүдийн тоо, их бага байхаас ч хамаардаггүй. Танил тал, өмнөх захиалагчаасаа дахин ажил олж гүйцэтгэдэгтэй холбоотой юм.

Бригадуудын барилгын салбарт ажилласан туршлага, жилээр



58%
6-9 жил



22%
5 хүртэлх жил



18%
10-15 жил



2%
15-с дээш жил

Ажлаа тогтворгүй хийж байгаа шалтгаан

37%
Улирлын чанартай



21%
Ажлын нөхцөл хүнд



18%
Цалин бага

11%
Шилжилт хөдөлгөөн их

7%
Мэргэжилгүй

6%
Ажлын ур чадвар гологддог